

# 交通运输部办公厅文件

厅科技字〔2013〕115号

## 交通运输部办公厅关于印发 交通运输部关于支持六盘山片区教育 培训工作的实施方案的通知

陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区交通运输厅，部属各单位，有关院校，部内有关司局：

现将部制定的《交通运输部关于支持六盘山片区教育培训工作实施方案》印发给你们，请结合本省（区）和单位实际，加强组织领导，认真贯彻落实。着力提高交通运输系统干部职工能力素质，努力建设规模适当、素质优良的人才队伍，为六盘山片区交通运输

加快发展和扶贫攻坚计划顺利实施提供人才保障和智力支持。



号 211 (2108) 平特特司

交通运输部办公厅

交通运输部办公厅

交通运输部办公厅

交通运输部办公厅

交通运输部办公厅

交通运输部办公厅

交通运输部办公厅

交通运输部办公厅

交通运输部办公厅



# 交通运输部关于支持六盘山片区 教育培训工作实施方案

根据国务院关于集中连片特困地区扶贫开发工作的统一部署和部《集中连片特困地区交通建设扶贫规划纲要(2011—2020年)》有关要求,为支持六盘山片区交通人才教育培训工作,制定本实施方案。

## 一、指导原则

紧密结合六盘山片区交通建设与发展的战略目标和重点任务,准确把握六盘山片区交通干部职工队伍的特点,注重以人为本、坚持按需施教,真正做到基层交通发展需要什么就培养什么、基层干部缺什么就补什么,充分利用交通教育培训资源,采取多种有效措施和多种形式,对六盘山片区交通干部职工开展教育培训,全面提高六盘山片区交通干部职工的综合素质,保障六盘山片区发展和扶贫攻坚计划的顺利进行。

## 二、工作目标

按照“提高总量、优化结构、提升素质”的要求,立足扶贫攻坚、加快交通运输发展和促进地区经济社会发展的需要,2013—2015年,为六盘山片区培训交通干部职工 3600 人次,培养研究生 90 人、本科学历 240 人、大专学历 240 人。到 2020 年,实现管理干部和专业技术人员全员培训、干部职工的培训面达到 80% 以上的目



标,培养造就一支规模适当、素质优良的交通运输建设、管理人才队伍,不断提高交通系统管理干部依法行政和公共服务能力、专业技术人员的实践能力,不断增强六盘山片区交通运输系统自身发展能力。

### 三、主要任务

#### (一)实施管理干部轮训。

根据经济社会发展和交通运输发展的需要,按照提升履行岗位职责、依法行政能力,提升业务素质水平,提升面对新形势新任务开拓创新能力的要求,结合岗位职责和不同层次、不同类别的特点,以政策法规、专业知识为基本内容,促进管理干部业务素质和行政能力的全面提高。

——交通局长轮训。培训对象为各市县交通运输局长和部分重点岗位的领导干部,每年培训 60 人次。

——交通建设项目管理培训。培训对象为交通建设项目管理干部,每年培训 60 人次。

——行政执法干部轮训。培训对象为公路行政执法管理队伍,每年培训 120 人次。

#### (二)大规模开展技术人员知识更新工作。

坚持围绕公路水路交通运输事业发展的需求,以科技成果和工程应用知识更新为主要内容,使初中高级专业技术人员及时更新专业知识,提高学习能力、实践能力和创新能力。

——农村公路养护、桥梁加固养护等培训。培训对象为公路、



桥梁养护与管理技术人员。每年培训 180 人次。

——农村客运管理、运输车辆节能减排、物流管理等紧缺型岗位培训。培训对象为运输管理业务骨干等。每年培训 60 人次。

——交通应急、路基灾害防治等培训。培训对象为各市县负责交通系统安全与应急、灾害控制等的干部职工。每年培训 60 人次。

——其它专项培训。结合六盘山片区交通运输发展需要，根据部有关计划要求，即时开展专项培训。

### (三)改善交通干部职工队伍学历结构。

根据六盘山片区交通干部职工队伍的学历结构，发挥交通院校的资源，培养交通发展急需紧缺人才，改善干部职工队伍学历结构，尽快转变行业人才短缺的状况。

各地交通运输局根据干部职工学历结构及交通运输发展实际需求，合理制定人才培养计划并报部。部组织有关交通院校，每年为片区培养大专学历 120 人、本科学历 120 人、研究生 30 人。

### (四)加强交通职业院校师资队伍建设。

引导交通职业院校根据行业发展需要，优化专业设置，加强师资队伍建设和提高人才培养质量，尽快改善行业技能型人才短缺的状况。

实施对口援助计划。组织部分交通运输国家示范高职院校、国家骨干高职院校、交通运输部示范高职院校、省级示范高职院校、交通职业院校开展对片区所在省份、地区交通职业院校对口



支援。

#### 四、组织实施

##### (一) 实施步骤。

按照整体规划、动态调整、逐步实施的原则，交通运输部关于支持六盘山片区教育培训工作从2013年起到2020年分步骤推进。2013年至2015年，按照上述任务培训3600人次。2015年底，部科技司将会同有关部门及时总结部支持六盘山片区教育培训工作实施中的经验和问题，2016—2020年，继续推进该项工程落实，实现培训面达80%的目标。

##### (二) 实施方式。

培训工作综合运用“请出来”与“送进去”相结合的方式，面向六盘山片区交通运输系统管理干部、专业技术人员及交通运输教育培训者，分不同层次、不同对象、不同岗位需求，结合多种形式，开展有针对性、注重实效的培训。交通局长和部分技术骨干培训采取调训形式“请出来”，依托部管理干部学院和行业培训机构进行培训。执法人员和专业技术人员培训主要采取“送进去”，组织行业专家送教上门，依托行业院校、科研院所等进行培训。

交通干部职工队伍学历结构改善依托行业内交通院校，综合运用远程教学与面授相结合的方式实施，各级交通运输行业主管部门负责统筹协调和招生组织，有针对性地为片区交通运输系统培养留得住、用的上的交通人才。

六盘山片区交通职业院校师资培养采用支援院校与受援院校



互派教师的方式进行对口支援,依托交通职业院校进行。

## 五、保障措施

(一)加强组织领导,抓好任务落实。部科技司和有关省交通运输主管部门共同负责六盘山片区交通运输教育培训工作方案实施。各有关单位要高度重视六盘山片区交通运输人才培养,加强领导,确保各项任务的落实完成。一是要结合实际组织制定相应的干部教育培训工作方案。二是要切实加强对培训工作的跟踪监督和检查考核,建立和完善工作机制,及时协调解决工作中的重大问题,保证教育培训工作有效实施和有序推进,落实各项目标任务。

(二)整合优势资源,提高培训质量。各级交通运输主管部门要积极统筹协调,利用社会各方资源,促进优质教育培训资源有效支持六盘山片区交通运输系统教育培训工作,不断提高人才培养培训的针对性和实效性。



